

## 次世代育成支援対策 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和7年11月1日 ～ 令和12年10月31日（5年間）

### 2. 内容

目標1 育児休業取得率を100%維持し、復職後も働きやすい環境を整備する。

＜対策＞

- 令和7年11月～ 育児休業制度の周知徹底（社内掲示・面談時説明）
- 令和7年11月～ 随時 取得前後の面談実施と勤務調整
- 令和7年11月～ 随時 短時間勤務・在宅勤務制度の運用開始
- 

目標2 法定外時間労働および法定休日労働を0%とする。

＜対策＞

- 令和7年11月～：毎月の勤怠データを管理者が確認し、残業発生要因を分析・共有
- 令和7年11月～：業務分担およびスケジュールの見直しを実施

### 3. 公表・周知方法

- ・社内掲示板およびイントラネットに掲載
- ・自社ホームページにて公表

策定日：2025年11月1日  
株式会社永和地所